

Công Đoàn Là Gì?

Hỏi:

Công đoàn để làm gì và công đoàn làm những gì?

Đáp:

Công đoàn là một tập thể của những người làm việc cùng hợp nhau với một mục đích – để tạo cho nơi làm việc được công bằng hơn và đời sống của chúng ta được tốt đẹp hơn.

Công đoàn bảo đảm sao cho công nhân được tôn trọng, lương bổng và điều kiện làm việc được xứng đáng và nơi làm việc của chúng ta được an toàn và lành mạnh.

Công đoàn lúc nào cũng sẵn sàng giúp quý vị khi cần đến họ.

Công đoàn đem đến cho chúng ta sự hướng dẫn chuyên ngành về lương bổng, điều kiện làm việc và quyền lợi; trợ giúp giải quyết khó khăn tại nơi làm việc và giúp đỡ nếu quý vị bị thương tích tại nơi làm việc cũng như giới thiệu đến luật sư nếu quý vị cần.

Thông qua những cuộc thương lượng đoàn thể và những chiến dịch vận động của công đoàn mà công nhân Úc đã đạt được những thành quả lớn lao về:

- Qui chế lương bổng và điều kiện làm việc
- Nghỉ thường niên
- Nghỉ bệnh
- Mức lương giờ phụ trội và tiền thù lao giờ phụ trội
- Nghỉ thâm niên
- Được bảo vệ không bị sa thải bất công
- Bồi thường tai nạn lao động
- Mức lương bình đẳng cho phụ nữ
- Nghỉ khi có con nhỏ và nghỉ hộ sản được trả lương
- Hưu bổng
- Medicare (Bảo hiểm Y tế)

Tất cả những quyền lợi trên đây được thi hành ngày nay là nhờ công đoàn mà công nhân Úc đã tranh đấu để được hưởng những quyền lợi này và sẽ tiếp tục bảo vệ cùng cải tiến quyền lợi hơn nữa.

Đây là những thành quả đem lại quyền lợi cho công nhân không những tại nơi làm việc mà còn cho đời sống hàng ngày trong gia đình của họ. Đây là những thí dụ điển hình quan trọng cho thấy công đoàn hoạt động như thế nào hầu đem lại đời sống tốt đẹp hơn cho toàn thể công nhân và đây cũng là những lý do mạnh mẽ để gia nhập công đoàn.

Hỏi:

Gia nhập công đoàn được hưởng những quyền lợi gì?

Đáp:

Được bảo vệ quyền lợi của quý vị tại nơi làm việc, điều tốt nhất quý vị có thể làm là gia nhập công đoàn.

Nơi làm việc có Công đoàn có thể thương lượng với chủ nhân để đạt một kết quả Thỏa hiệp Lương bổng cao hơn và điều kiện làm việc tốt hơn chẳng hạn như:

- Hội viên công đoàn có mức lương trung bình cao hơn gần \$100 đô la so với những công nhân không thuộc công đoàn (Dữ liệu của Văn phòng Thống kê Úc 2009)
- Hội viên của công đoàn được trả tiền nghỉ lao động (holiday) cao hơn chẳng hạn như được thêm 17.5% tiền lương trong những ngày nghỉ
- Hội viên công đoàn được huấn luyện, hưởng những điều kiện làm việc tốt hơn và công việc làm được an toàn hơn
- Nơi làm việc có hội viên công đoàn sẽ cải tiến việc Bảo vệ Sức khỏe và An toàn tại nơi làm việc
- Hội viên công đoàn cũng sẽ được hỗ trợ và cố vấn chuyên ngành khi họ cần đến công đoàn
- Hội viên công đoàn nhận được những giúp đỡ chuyên nghiệp về:
 - Lương bổng và quyền lợi
 - Việc bị đối xử không công bằng và bị quấy nhiễu tại nơi làm việc
 - Thương tích hay bệnh hoạn do công việc làm gây ra
 - Thương lượng tập thể để đòi hỏi lương bổng và điều kiện làm việc tốt hơn
 - Tiền hưu bổng và hưu trí

Hỏi:

Công đoàn đã đạt được những thành quả gì trong quá khứ và họ có thể giúp đỡ tôi bằng cách nào trong hiện tại?

Đáp:

Nhiều điều lợi mà chúng ta hưởng được hiện nay là sự cố gắng giành được cho chúng ta bằng những nỗ lực của các thành viên trong công đoàn trước đây.

Công dân Úc đi làm việc không được hưởng những quyền lợi này vì chủ nhân có cho chúng ta hưởng không hay vì chính phủ quyết định đề ra luật pháp để giúp đỡ công nhân.

Những quyền lợi này hiện tồn tại vì công nhân cùng hợp tác với công đoàn trong các cuộc vận động và tranh luận khó khăn cho những quyền lợi này như: Lương bổng xứng đáng, nghỉ thường niên, nghỉ bệnh, mức lương làm giờ phụ trội, mức phụ cấp làm giờ phụ trội, bồi thường tai nạn lao động, được trả lương bình đẳng, nghỉ hộ sản, tiền hưu bổng và luật lệ bảo vệ sức khỏe và an toàn nghề nghiệp; tất cả đều được thi hành nhờ có công đoàn.

Trong những năm gần đây đã có những thí dụ quan trọng cho thấy công đoàn hoạt động như thế nào để bảo vệ và mở mang quyền lợi của công nhân.

Công đoàn đã tranh đấu để hủy bỏ những luật lệ không phản ảnh quyền lợi của công nhân và giành lại

- Quyền được bảo vệ không bị sa thải một cách bất công
- Qui chế lương bổng mới bao gồm mức lương và điều kiện làm việc tối thiểu kể cả mức phụ cấp làm giờ phụ trội, mức lương làm giờ phụ trội, ngày lễ công cộng, nghỉ thường niên, nghỉ bệnh và các khoản trợ cấp
- Quyền hạn pháp định được gia nhập công đoàn. Quyền gia nhập công đoàn không thể bị thổi phồng vì bị hăm dọa đuổi việc, bị áp lực hay trở thành nạn nhân.

Hơn thế nữa, công đoàn cũng đã chiến thắng trong một kế hoạch mới cho toàn quốc về việc được trả lương 18 tuần cho cha mẹ để hỗ trợ về mặt tài chính khi họ có con nhỏ.

Hỏi:

Khi có một người tham gia công đoàn thì có khác biệt gì không?

Đáp:

Càng nhiều công nhân tham gia công đoàn thì địa vị của công đoàn sẽ mạnh mẽ hơn. Tất cả chúng ta đều muốn bảo vệ những gì chúng ta đã đạt được và cải tiến những quyền lợi này, nhưng nếu công đoàn có ít hội viên hơn thì cơ hội để thành đạt kết quả sẽ yếu kém hơn.

Nếu mọi người có thái độ là họ có thể hưởng quyền lợi do công đoàn tranh đấu mà không gia nhập công đoàn thì một ngày gần đây chúng ta sẽ không còn có hội viên công đoàn nào cả và sẽ không có ai được hưởng những quyền lợi mà công nhân đang thụ hưởng.

Để bảo đảm chúng ta được có tiếng nói tại nơi làm việc, được hưởng lương bổng và điều kiện làm việc tốt và sống trong một xã hội công bằng hơn - thì tùy nơi tất cả chúng ta nên cùng nhau tham gia công đoàn.

Hỏi:

Công đoàn có thể làm gì cho tôi mà chính tôi không thể làm được cho tôi?

Đáp:

Một điều rất hợp lý là khi tất cả công nhân kết hợp lại với nhau thì sẽ tốt hơn là chúng ta hành động riêng rẽ từng người. Chủ nhân đều bảo vệ cho quyền lợi của họ trước tiên và đa số đều có luật sư và chuyên gia giúp đỡ họ.

Trong khi công đoàn chăm lo cho quyền lợi của công nhân.

Vấn đề liên hệ lao tư là một lãnh vực phức tạp, quý vị là một công nhân chuyên nghiệp và rất giỏi tay nghề nhưng quý vị có cảm thấy tự tin để thương lượng đòi hỏi tăng lương cho mình hay tính toán cho tất cả những quyền lợi của quý vị không; quý vị có biết được những nguy hiểm của hóa chất hay những nguy hại khác về sức khỏe và an toàn nghề nghiệp tại nơi làm việc hay tìm hiểu rõ ràng về hệ thống bồi thường tai nạn lao động nếu quý vị bị thương tích hay bị bệnh do việc làm gây ra không?

Hỏi:

Có phải đa số những cuộc tranh chấp công nghiệp được giải quyết không cần phải đình công không?

Đáp:

Hầu hết những thỏa thuận tập thể đều được thương lượng một cách thành công mà không cần phải đình công. Tuy nhiên, đôi khi hội viên của công đoàn quyết định đình công và nếu họ quyết định đình công thì đó là một quyết định tập thể không thể xem thường được.

Hỏi:

Gia nhập công đoàn có quyền lợi gì không mặc dù tôi vẫn thuận thảo với chủ nhân?

Đáp:

Cho dù quý vị có mối liên hệ tốt đẹp với chủ nhân trong tuần này, nhưng quý vị không bao giờ biết được khi nào quý vị có thể cần đến công đoàn.

Nếu quý vị không phải là hội viên của công đoàn thì họ sẽ không giúp đỡ quý vị.

Quý vị bảo hiểm nhà cửa, bảo hiểm xe cộ thì tại sao lại không bảo hiểm công việc làm của mình?

Hỏi:

Gia nhập công đoàn có những quyền lợi tài chánh nào khác không?

Đáp:

Lệ phí gia nhập công đoàn được trừ thuế.

Công đoàn còn đem lại những quyền lợi khác cho công nhân như lệ phí ngân hàng thấp và tiền vay ngân hàng với lệ phí thấp và được chước giảm khi đi mua sắm.

Hội viên Công đoàn được cố vấn luật pháp miễn phí, lập tờ di chúc tiêu chuẩn miễn phí và trợ giúp luật pháp theo tiêu chuẩn Không thắng - Không trả tiền chi phí (No win – No charge).

Hỏi:

Tôi nên gia nhập Công đoàn nào?

Đáp:

Công đoàn Công Nhân Ngành Thịt Úc Á (Australasian Meat Industry Employees Union: AMIEU).

Xem trang mạng <http://vic.amieu.net/>

Liên lạc Văn phòng Công đoàn số: (03) 9662 3766,

Gửi fax cho Công đoàn qua số: (03) 9662 9549

Đến Văn phòng Công đoàn tại số: 62 Lygon St Carlton South Victoria 3053.