

اتفاقية (CASTLEMAINE) الجماعية لسنة 2008

تأكيدات غير صحيحة

على الرغم من التأكيدات الكانت بانتقال طول شهور كثيرة لإتحاد عمال وموظفي قطاع اللحوم الأسترالي بأنو (DonKRC) ما عندهم مانع يقعدو مع ممثلين عمال الاتحاد و (Castlemaine) ويتفاوضو في الرواتب وشروط العمل الممكن يوافقو عليها بخصوص إتفاقيتهم للسنوات الثلاثة الجاية، إلا أنو جورج ويستون قالو دايرين موافقة إتفاقية خارج نطاق الاتحاد.

وفي يوم الخميس الفات، الموافق 4 سبتمبر، إدارة جورج ويستون في (Castlemaine) بلغت سكرتير إتحاد عمال وموظفي قطاع اللحوم الأسترالي السيد جراهام بيرد بأنهم حيثصلو بيهو في 8 سبتمبر عشان يحددو مواعيد بداية المفاوضات. وبدل من كده، قالو ليهو أنو الشركة غيرت رأيها ودائرة إتفاقية خارج نطاق الاتحاد ودائرين يتعمل عليها تصويت خلال إسبوعين.

مافي وقت للتفاوض

جورج ويستون (DonKRC) ما خلت أي وقت للتفاوض وبس أدت وقت لتوضيحات سطحية عن محتوى الاتفاقية وكيف هي ممكن تأثر في القوى العاملة في (Castlemaine).

ليه القرار المفاجئ ده؟

عمال (Castlemaine) لازم يسألو أنفسهم ليه الشركة دايرة تلزمكم بشروط للسنوات الثلاثة وثلاثة أرباع السنة الجاية بدون مايدوكم وقت أنكم تفهمو الإتفاقية كلها بتعني شنو.

زيادة الرواتب

جورج ويستون حاولو يخلو الرواتب كأنها جذابة ظاهرياً بزيادة 54.24 دولار في الاسبوع لعمال الدرجة 2 وبنسبة 4% في السنة طول السنوات الثلاثة الجاية.

قرار الحد الأدنى للأجور الفدرالي

العرض ده ماعرض سخي زي ماهو ظاهر. إنتو أصلاً بتستحقو زيادة بواقع 21.66 دولار من 1 أكتوبر نتيجة قرار الحد الأدنى للأجور لسنة 2008 الصادر من مفوضية الأجور العادلة الأسترالية.

الفصل بدون دفع

جورج ويستون أضافو بند جديد في الإتفاقية بسمح ليهم أنهم يفصلوكم من العمل لما ما يكون عندهم شغل كافي ليكم.

معدل الأجور الفدرالي

حسب القانون الفدرالي، وهو أصلاً أساس شغلكم الحالي، يجب على جهة العمل أنها تدفع نسبة زيادة 10% على رواتبكم عشان ينفذو البند ده.

معدل دفعيتهم الأولى أقل من المفروض يدفعوهو ليكم إذا إستمرتو في معدل الأجور الفدرالي.

حتبقو إنتو عمال مهن صغيرة بياخذو أقل رواتب في أستراليا.

مقارنة الأجور

(Castlemaine)

سبتمبر 2011	سبتمبر 2010	سبتمبر 2009	سبتمبر 2008	الدرجة 1
679.64	653.50	628.37	604.20 دولار	

701.02	674.05	648.13	623.20	الدرجة 2
722.39	694.60	667.89	642.20	الدرجة 3
743.77	715.16	687.65	661.20	الدرجة 4
776.15	746.30	717.60	690.00	الدرجة 5
798.64	767.93	738.40	710.00	الدرجة 6

(Don Smallgoods) شركة بتاعت جورج ويستون وهو قال حتستمر شغالة لغاية سبتمبر 2010:

2009/12/1	2008/12/1	سبتمبر 2008	
731.90	696.50	663.30 دولار	الدرجة 1
782.00	744.80	709.30	الدرجة 2
791.70	754.00	718.10	الدرجة 3
803.30	765.00	728.60	الدرجة 4
826.50	757.20	749.70	الدرجة 5
850.50	810.00	771.40	الدرجة 6
945.30	900.30	857.40	الدرجة 7

معارضة جورج ويستون:

Hans Smallgoods إتفاقية الاتحاد الجماعية:

سبتمبر 2009	سبتمبر 2008	
612.27	588.72 دولار	الدرجة 2 (متدرب)
736.01	707.70	الدرجة 3
747.71	718.95	الدرجة 4
775.60	745.77	الدرجة 5
854.49	821.62	الدرجة 6
886.14	852.06	الدرجة 7

Primo Smallgoods

بتدفع حالياً رواتب أعلى من الرواتب البتدفعها (Castlemaine) في معدل 600 دولار إلى 1000 دولار في الاسبوع.

جدول المهارات

جدول المهارات الجديد حيستعملوهو عشان يحددو تصنيفكم ورواتبكم.

الإستئناف (الاعتراض)

لو إنت شايف أنك ختوك في التصنيف الغلط إنت ممكن تستأنف أو تعترض. وحتكون في لجنة مراجعات تنظر في إستئنافك/إعتراضك.

لجنة المراجعات وإعادة النظر

لجنة المراجعات وإعادة النظر مكونة من مدير الموارد البشرية ومدير المصنع ومقيم مكان العمل. وتعتبر توصياتهم نهائية.

عدم تحديد الزمن

مافي حد زمني من وقت طلبك المراجعة/إعادة النظر في تصنيفك لغاية صدور القرار النهائي.

في حاجات تانية كتيرة في الاتفاقية دي من حقك يوضحوها ليك كلها.

أثناء مدة سريان الاتفاقية دي، حتبقى (DonKRC Castlemaine) أكبر مصنع بضائع صغيرة في أستراليا. وحتكون المصنع الوحيد البشغلو جورج ويستون في أستراليا.

في الاتفاقية المقترحة، من المتفق عليه حسب تصويتكم الاسبوع الجاي أنكم حتبقو إنتو عمال مهن صغيرة بياخدو أقل رواتب في أستراليا لغاية 30 يونيو 2012.

أحسن ليكم تصوتو ضد المقترح ده عشان تكون في مناقشة صحيحة قبل توقيعكم على رواتبكم وشروط عملكم للثلاثة سنوات وثلاثة أرباع السنة الجايات.